

Train-the-Trainer; Train-the-Facilitator

Seminar für (Fach-)Trainer und Moderatoren (und alle die es werden wollen)

Unsere Trainer-Seminare vermitteln eine solide Grundlage für die Tätigkeit als (Fach-) Trainer oder Moderator. Die Teilnehmer erwerben das "Handwerkszeug" für die Planung und Durchführung aktivierender, lebendiger und effektiver Veranstaltungen.

Wir bieten fünf Grundlagen-Bausteinen, die gemeinsam oder in einer spezifischen Auswahl gebucht werden können.

Baustein 1: Trainer(in) sein

Der Erfolg, den Erwachsene beim Lernen in Veranstaltungen und Workshops haben, hängt in hohem Maße von der Person der Trainers/ der Trainerin ab. Die Leitung einer solchen Veranstaltung erfordert ein hohes Maß an Motivation und Kompetenz und verlangt immer wieder frischen Schwung und neue Ideen.

Das Seminar bietet Gelegenheit, die persönliche Basis für eine Tätigkeit als Trainer und Moderator kennenzulernen und seine Kompetenzen zu vertiefen.

Ziele	Methoden
<ul style="list-style-type: none"> - Klärung des Selbstverständnis - persönliche Zielsetzungen für den eigenen beruflichen Weg in der Weiterbildung - die eigene Vision entwickeln - Zugang zu den eigenen Ressourcen entwickeln - Motivation stärken - "Personal mastery" - Persönliche Meisterschaft: die Disziplin einer kreativen Lebensführung 	<p>Kurzvorträge, Impulse für individuelle Arbeit, Partner- und Gruppengespräche,</p>
	Rahmen
	<p>Geeignet für Gruppen bis zu 12 TN Dauer ca. 1 Tag</p>

Baustein 2: Trainings planen

Seminare und Trainings bedürfen, um zu gelingen, einer sorgfältigen Planung und Vorbereitung. Das Seminar vermittelt die dafür nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten.

Ziele	Methoden
<ul style="list-style-type: none"> - Lernvoraussetzungen der Teilnehmer(innen) klären - Lernziele formulieren - Inhalte analysieren, auswählen und strukturieren - Methoden und Medien auswählen - Didaktische Designs durchspielen - Teilnehmerunterlagen erstellen 	<p>Im Seminar wird zunächst mit Hilfe von Kurzvorträgen und verschiedenen Methoden das "Handwerkszeug" zur didaktischen Planung vermittelt. Anschließend erproben die Teilnehmenden die Umsetzung in konkrete Planungen zu ihren eigenen Themen.</p>
	Rahmen
	<p>Geeignet für Gruppen bis zu 12 TN Dauer ca. 1 Tag</p>

Baustein 3: RhetorikBasics

Vor der Gruppe zu stehen und in einigen Minuten etwas erklären, einen kurzen Überblick geben, etwas zu demonstrieren oder gar einen ganzen Vortrag zu halten ... - das sind typische Situationen in Veranstaltungen und Trainings. Wer hier tätig ist, sollte daher in der Lage sein, vor einem Publikum verständlich und kurzweilig zu sprechen. In diesem Seminar wird das dafür nötige Wissen erarbeitet und im Rahmen von praktischen Übungen in Können verwandelt. Die Teilnehmer lernen in einer entspannten und vertrauensvollen Atmosphäre, sicher vor Zuhörern zu sprechen.

Ziele	Methoden
<ul style="list-style-type: none"> - Stoffauswahl und -gliederung - freies Sprechen - Umgang mit Unsicherheit und "Lampenfieber" - Gestik, Mimik, Tempo, Körperhaltung - Verständlichkeit - motivierendes Leitungsverhalten - partnerschaftlicher Umgang mit Teilnehmern - Eingehen auf Teilnehmerbeiträge - kritische Situationen - Medieneinsatz 	<p>Eine Vielfalt praktischer Übungen zum Sprechen vor der Gruppe, Video-Training, Kurzvorträge, Impulse für individuelle Arbeit, Partner- und Gruppengespräche.</p>
	Rahmen
	<p>Geeignet für Gruppen bis zu 12 TN Dauer ca. 1-2 Tage</p>

Baustein 4: Gespräche leiten und Gruppen moderieren

Seminare, Trainings und Workshops leben vom Gespräch miteinander. Eine zentrale Aufgabe von Trainer(innen) und Dozent(innen) besteht darin, das Gespräch in der Gruppe in Gang zu bringen, zu begleiten und zu moderieren. Wer als Trainer oder Moderator tätig ist, sollte daher in der Lage sein, ein Gespräch zu leiten, ob Rundgespräch, Diskussion oder Konfliktgespräche. Im Seminar wird das dafür nötige Wissen erarbeitet und durch praktische Übungen in Können verwandelt. Die Teilnehmer lernen in einer entspannten und angenehmen Atmosphäre, fruchtbare Gespräche zu leiten.

Ziele	Methoden
<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen der Gesprächsführung - aktives Zuhören - fragen und Fragen beantworten - Gesprächsmethoden (Rundgespräch, Lehrgespräch, Diskussion) - Moderationsmethode - Umgang mit "schwierigen" Teilnehmern - Konflikte in der Lerngruppe - Selbstverständnis als Lernbegleiter 	<p>Vielfältige Übungen zur Kommunikation und Gesprächsführung, Video-Training, Kurzvorträge, Impulse für individuelle Arbeit, Partner- und Gruppengespräche.</p>
	Rahmen
	<p>Geeignet für Gruppen bis zu 12 TN Dauer ca. 2 Tage</p>

Baustein 5: Aktivierende Methoden einsetzen

Zur wirkungsvollen Vermittlung von Lerninhalten steht eine beinahe unüberschaubare Vielfalt von aktivierenden Methoden zur Verfügung. Deren Einsatz erfordert jedoch eine differenzierte Kenntnis über die jeweils spezifischen Möglichkeiten (und Grenzen!) sowie vielfältige persönliche und soziale Kompetenzen.

Ziele	Methoden
<ul style="list-style-type: none"> - Welche Methoden gibt es? - Welche Methode für welches Thema? - Variabler Einsatz von Sozialformen: Einzel-, Partner-, Gruppenarbeit und Plenum 	<p>In dem Seminar erhalten die Teilnehmer zunächst Gelegenheit, exemplarisch ausgewählte bewährte und neue Methoden kennenzulernen und zu reflektieren. Anschließend erproben sie selbst den Methodeneinsatz an praktischen Beispielen.</p>
	Rahmen
	<p>Geeignet für Gruppen bis zu 12 TN Dauer ca. 2-3 Tage</p>